

MidtKraft søger to nye udviklingspraksis – er det jer?

Som udviklingspraksis bliver I en del af et netværk med i alt fem praksis, der arbejder med små, praksisnære projekter i hverdagen. De praksis, der allerede er med, fremhæver især fællesskabet med andre praksis, muligheden for at løfte blikket fra den daglige drift – og den faglige udvikling, der opstår undervejs.

Hvad er en udviklingspraksis?

I udviklingspraksis arbejder I med projekter, der tager afsæt i jeres egen hverdag. Nogle projekter definerer udviklingspraksis selv i fællesskab, andre er pilotafprøvningsprojekter eller større projekter eller klyngepakker. Der gennemføres typisk tre-fire projekter om året.

Læs mere om projekterne og lyt til de to podcasts, som udviklingspraksis har lavet i samarbejde med Månedsskrift for almen praksis, her: [Udviklingspraksis](#).

Sådan foregår det

Hver praksis udpeger en tovholder, som mødes med de øvrige tovholdere cirka hver tredje måned og følger op på projekterne. I bestemmer selv, hvordan I organiserer arbejdet lokalt. Til gengæld forventer vi, at I deler jeres erfaringer med de øvrige udviklingspraksis og projektledelsen.

Hvad siger tovholderne selv om at være udviklingspraksis?

"At være udviklingspraksis har givet et fagligt løft i klinikken. Vores personale elsker det. Det giver noget til os alle."

"Det er fedt at arbejde med et projekt i ens egen praksis, men det er også fedt at være med til at afprøve noget for ens kolleger."

"Det er med til at bevare gejsten. Det betyder noget for mig og min arbejdsglæde og det at skulle være læge de næste mange år!"

Hvem kan søge?

Alle praksis kan søge – uanset størrelse og organisering. Det vigtigste er, at I har lyst til at udvikle og afprøve nye tiltag, vil være en aktiv del af et fællesskab og har opbakning i hele praksis til at indgå i arbejdet.

Udvælgelse

Udviklingspraksis udvælges af en styregruppe med repræsentanter fra PLO-Midtjylland, Region Midtjylland og Forskningsenheden for Almen Praksis.

Der lægges vægt på geografisk spredning, variation i praksisstørrelse og -form, samt at både mindre og større praksis kommer i betragtning.

Styregruppen ønsker at inkludere almindelige praksis – dvs. praksis, der ikke i forvejen er tæt involveret i MidtKraft, PLO-Ms bestyrelse eller Forskningsenheden.

Som udviklingspraksis bidrager I til at afprøve løsninger på vegne af alle praksis i regionen.

Nuværende udviklingspraksis

Lægerne Søndergade, Galten (fire kapaciteter), Lægerne i Hammerum (fire kapaciteter) og Fårup Lægecenter (to kapaciteter).

Hvor søger vi?

Vi søger nye udviklingspraksis i følgende kommuner: Struer, Lemvig, Holstebro, Ringkøbing-Skjern, Herning, Ikast-Brandø, Viborg, Skive, Silkeborg, Samsø og Aarhus.

Opstart

Første møde er et internat fra den 27. august kl. 9.00 til 28. august kl. 12.00 på Gl. Skovridergaard i Silkeborg. Det er tovholderne, der deltager.

Honorar og periode

Grundhonoraret er 52.000 kr. årligt pr. praksis med et tillæg på 26.000 kr. pr. ekstra fuldtidslægekapaцитet. For solopraksis er grundhonoraret 62.000 kr. årligt. Bindingsperioden er tre år med evaluering efter ét år.

Spørgsmål og ansøgning

Har I spørgsmål, er I velkomne til at kontakte Marie-Louise Heine Jensen på Marie-Louise.Jensen@stab.rm.dk / 28 72 96 04.

Ansøgning sendes til samme mail senest **mandag d. 11. maj kl. 12.00.**

På vegne af styregruppen

Karsten Rejkjær Svendsen, medlem af PLO-M

Karen Pedersen, kontorchef i Koncern Kvalitet